

МЕТОДИЧЕСКИ УКАЗАНИЯ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА АТЕСТАЦИЯТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ НА ИИКТ-БАН ПРЕЗ 2023 г.

1. Основание за атестацията

Чл. 4.3. (1) от Правилника за дейността на ИИКТ-БАН: Всеки служител на ИИКТ-БАН подлежи на периодично атестиране по утвърдени критерии, с които той е запознат.

2. Цел на атестацията

Атестацията има за цел да установи и оцени равнището на извършваната дейност от служителите на ИИКТ-БАН (хабилитирани и нехабилитирани) за *периода 01.01.2020 — 31.12.2022 г.* Атестацията е средство, на основата, на чийто резултати ръководството на ИИКТ-БАН преценява капацитета на всеки служител и неговите възможности да изпълнява мисията и задачите на Института. На базата на атестациите, Научният съвет гласува решения за поощряване или санкциониране на служители.

Оценяването се извършва по четири основни критерия:

1. Научни резултати през отчетния период
2. Научен капацитет и възпроизводство на академичната общност
3. Обществено и икономическо въздействие през отчетния период
4. Научно-организационна дейност

Настоящите Методически указания са приети на заседание на Научния съвет на ИИКТ-БАН, проведено на 22.02.2023 г.

3. Атестационна комисия

Атестационната комисия на ИИКТ-БАН се състои от 5 души. Съставът на комисията е утвърден от Научния съвет на ИИКТ-БАН, Протокол № 14/21.12.2022 г.

4. Процедура на оценяване

На оценяване се подлагат задължително всички служители на основен трудов договор на 4 или повече часа в ИИКТ-БАН. Не подлежат на атестация служители на допълнителен трудов договор, служители, работили под 2 години (двадесет и четири месеца) в ИИКТ-БАН, както и служители в дългосрочен отпуск или на специализация в чужбина за повече от 12 месеца.

Атестирането се провежда по отделно за следните *групи служители*:

- Професори
- Доценти
- Главни асистенти
- Асистенти
- Специалисти с висше образование, назначени в секциите на Института

За всяка група служители се определя критичен праг, формиран въз основа на оценките на всички служители от тази група. Приема се, че служителите, класирани под критичния праг, не изпълняват минималния обем работа за заемане на съответното щатно място в ИИКТ-БАН и получават *отрицателна оценка* за своята работа.

Критичният праг L_c се определя по формулата:

$$L_c = 0.15 * \mu,$$

където μ е средната стойност за групата.

Служителите в групата, които се класират на и над критичния праг, се диференцират чрез **разграничителни прагове** в четири подгрупи, за всяка от които се определят от ръководството на ИИКТ-БАН различни размери на трудовите възнаграждения:

- 1^{ва} подгрупа: $S \geq \mu + \sigma$
- 2^{ра} подгрупа: $\mu + \sigma > S \geq \mu$
- 3^{та} подгрупа: $\mu > S \geq \mu - \sigma$
- 4^{та} подгрупа: $\mu - \sigma > S \geq L_c$,

където S е общата оценка на служителя от съответната група, изчислена, съгласно критериите и показателите, които се прилагат при атестацията за периода 2020 – 2022 г.

Служители, които са заемали академична длъжност в Института, но в периода на атестацията са на длъжност, попадаща в групата на специалисти с висше образование, подлежат на атестиране в групата на последната им заемана академична длъжност. Техните оценки не участват в изчисляването на параметрите (средна стойност и стандартно отклонение), които определят класирането на служителите по подгрупи.

5. Срокове

Периодът на атестиране е 01.01.2020 - 31.12.2022 г.

Срокът за приемане на окончателно решение от Атестационната комисия за резултата от атестацията е до 2 две седмици след изпращане до атестирания служител на изчислените от Атестационната комисия резултати от неговата атестация.

Обжалването на окончателните резултати от атестацията се прави пред Научния съвет на ИИКТ-БАН в 7-дневен срок от съобщаване на оценките. Научният съвет е длъжен да се произнесе по жалбата в 14-дневен срок от постъпването ѝ.

6. Коригиращ коефициент

Максималният срок на извършване на дейности, отчитани при атестацията е 3 години (36 месеца) – от 01.01.2020 до 31.12.2022 г. В случай, че през част от атестационния период служител не е извършвал научна дейност по уважителни причини (продължително боледуване, майчинство, постъпил на работа в периода 01.01.2020 г. – 31.12.2020 г. и др.) се извършва корекция, за да се постави този служител при равни условия с останалите служители. При доказано прекъсване или ако извършената дейност е със срок по-къс от общия срок на атестацията, показателите на тези служители се индексират по формулата:

$$S_F = S \frac{36}{T}, \quad 24 \leq T \leq 36,$$

където:

S_F - актуализиран брой точки

S - общ брой точки, съгласно атестацията

T - актуален период (в месеци) на работа на служителя в ИИКТ-БАН.

Стойността на променливата T в горната формула се определя от Атестационната комисия на базата на подадено от атестирания заявление, съдържащо доказателства за

продължителността на прекъсването на дейността в рамките на атестационния период и причините за това. При прилагане на коригиращ коефициент, резултатите от дейности, извършени в периода на прекъсването, не се оценяват. Атестационната комисия преценява верността на заявлението и определя коефициента за корекция.

Не се разглеждат като уважителни причини за прекъсване на научната дейност: платен годишен отпуск, творчески отпуск, трудов договор на непълнен работен ден и други причини, предполагащи продължаваща творческа дейност. Оценката на неплатения отпуск е свързана с това, дали е отчетена научната дейност, извършена по време на отпуска.

7. Провеждане на атестацията

Атестирането на служителите от ИИКТ-БАН за периода 01.01.2020 – 31.12.2022 г. се извършва въз основа на [Критерии и показатели за атестиране на служителите на ИИКТ-БАН за периода 2020 - 2022 г.](#), приети от Научния съвет на ИИКТ-БАН на заседанието, проведено на 30.3.2022 г. Атестацията се провежда БЕЗ попълване на атестационни карти и БЕЗ предоставяне на доказателствен материал от страна на атестираните служители. За атестацията се използват данните на служителите от Института, събрани и проверени от Атестационната комисия с цел изчисляване на индивидуалния принос на служителите към К2 на Института за атестационния период, както и данните, получени след обработка на съответните заповеди на директора, протоколи от заседания на Научния съвет на Института и Общото събрание на БАН, справките [„Присъдени научни степени“](#) и [„Избрани академични длъжности“](#) в ИИКТ-БАН и [„Регистър за научната дейност“](#) и [„Регистър на академичния състав“](#) на НАЦИД.

При оценяване на научните резултати през отчетния период (включващи научната продукция и цитирания) се прилагат приетите от Научния съвет на ИИКТ-БАН правила за оценяване на индивидуалния принос на атестирания със следните разлики:

- Отчитат се ВСИЧКИ публикации, в които е указан Институтът като място на работа (афилиация) БЕЗ значение, дали има или няма пълното изписване на БАН.
- Точките за публикации/цитирания, в които авторът е указал и друга афилиация, освен Института, НЕ се делят на броя на афилиациите.

Данните за атестирания от раздел „2. НАУЧЕН КАПАЦИТЕТ И ВЪЗПРОИЗВОДСТВО НА АКАДЕМИЧНАТА ОБЩНОСТ” се взимат от системата Соникс, протоколи от заседания на Научния съвет на ИИКТ-БАН, справките [„Присъдени научни степени“](#) и [„Избрани академични длъжности“](#) на ИИКТ-БАН и [„Регистър за научната дейност“](#) и [„Регистър на академичния състав“](#) на НАЦИД.

Данните от раздел „3-а ПРИВЛЕЧЕНИ ФИНАНСОВИ СРЕДСТВА” се взимат от финансовите справки, получени от главния счетоводител на ИИКТ-БАН, и от разпределителните протоколи за участие в проекти, изпратени на Атестационната комисия от ръководителите на съответните проекти.

Данните от раздел „3-б ДЕЙНОСТИ В ДИРЕКТНА ПОЛЗА НА ИНСТИТУЦИИ И ОРГАНИ НА ОБЩИНИТЕ, ДЪРЖАВАТА И ЕС” се взимат от системата Соникс (потвърдени с предоставени от атестирания служител доказателствен материал по показатели 3.4, 3.9 – 3.11 и 3.13) и от разпределителните протоколи, предоставени от ръководителите на съответните дейности. Точките по показатели 3.14 – 3.18 „Дялово участие в издаване на научно списание или друго периодично научно издание, индексирано в Scopus или Web of Science или регистрирано в ERIH Plus, с издател самостоятелно научно звено на БАН“ се отнасят за 1 брой, за 1 година.

Данните от раздел „4. НАУЧНО-ОРГАНИЗАЦИОННА ДЕЙНОСТ” се взимат от заповедите на директора на ИИКТ-БАН и/или протоколи от заседания на Научния съвет на ИИКТ-БАН и на Общото събрание на БАН. По показатели от раздел „4-б. Изпълняване на допълнителни функции, възложени от органи на управление на ИИКТ-БАН“ се отчита продължителността в месеци. При изчисляване на индивидуалния принос не се дели на броя на членовете на комисията/структурата.

За целите на атестирането, някои от понятията, включени в показателите, се разбират както следва:

„Реномирано международно издателство” е световноизвестно издателство, специализирано в публикуване на научни трудове, съгласно [„Списък на реномирани издателства“](#).

„Научен форум” е научен конгрес, симпозиум, научна конференция, уъркшоп.

„Международен научен форум” е научен форум с международен програмен комитет (повече от половината членове от чужбина) и международно участие (не по-малко от 50 % чуждестранни участници), независимо от мястото на провеждането му. Трудовете (докладите) на форума трябва да са на английски език. При липса на едно от тези условия форумът се класифицира като национален, вкл. с международно участие.

По показател **2.1. Научен ръководител или научен консултант на защитил докторант от института (нормиран по броя на научните р-тели/ консултанти)** - Защитата трябва да се е състояла през атестационния период като е възможно обучението да се е състояло изцяло или частично преди периода.